

असाधारण EXIRAORDINARY

সান **II—দ্বতম্ভ ৪—ন্তৰ-দ্বতম্ভ (i)** PART II—Section 3—Sub-section (i)

श्रीधकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ส์. 315]

नई बिल्ली, बुधवार, अगस्त 28, 1991/भाव 6, 1913

No. 315]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 28, 1991/BHADRA 6, 1913

इ.स. भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के कप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

प्रिधमुचना

नई विल्ली, 28 ग्रगस्त, 1991

गा.का.नि. 549 (म्).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास मधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कलकत्ता पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस मधिसूचना के साथ संसम्न अनुसूर्या में कलकत्ता पत्तन न्यास कर्मजानी (हुल्दिया डॉक कम्पलेक्स को छोड़कर) (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) वष्टम् संशोधन विनियम, 1991 का प्रमुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस प्रधिनुचना के सरकारी राजपन्न में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

. ---

[फा.सं. पी भार-12016/20/91-पी.ई.-I]

धर्माक जोकी, संयुक्त सन्तिव

परिक्षिष्ट-∭

कलकत्ता परान न्यास कर्मधारी (हल्विया इॉक कम्पलेक्स) (अर्सी, वरिष्ठता एवं पदीन्नति) षष्टम् संशोधन विनियम, 1991)

महा पत्तन न्यास प्रक्षितियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा प्रधितियम की धारा 124 की खपप्रिषितियम (i) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार की मंजूरी से कलकत्ता पत्तन न्यास कर्मेंचारी (हल्दिया डॉक कम्पलेक्स से भिन्न) (असीं, वरिष्ठता व पदोन्नति) विनियम, 1985 में समाधिष्ट करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है।

1. संक्षिप्तनाभः

इन विनियम को कलकत्ता पत्तन न्यास कर्मचारी (हल्दिया डॉक कम्पलेक्स से भिन्न) (मर्ती, यरिष्ठता व पदोन्नति) षष्टम् संगोधन विनियम, 1991 कहा जायेगा।

2. कलकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (हल्दिया डॉक कम्पलेक्स से भिन्न) (धर्ती, विग्ल्टिमा व पवोद्यांग) विनियम 1985 में :---

भनुसूची "ग" में (विभागाध्यक्ष मे भिन्न) यातायात विभाग से संबंधित अनुसूची में अनुलग्नक I में विए गए पदों की जोड़ा जाए।

टिष्पणी:— असकत्ता पोर्ट ट्रस्ट कर्मवारी (हिल्दिय हॉक कम्पलेक्स से भिन्न) (भर्ती, वरिष्टिता व परोहित) विनियम, 1985 के छीर परकार द्वारा मजूर किया गया था तथा धिनांक 30 दिसम्बर, 1985 के भारत के राजपन्न में प्रकाशित हुझा था, दिनांक 30 दिसम्बर, 1985 का जी.एस.धार.सं. 945(ई) वेखिए । प्रथम, द्वितीय, चृतीय, चतुर्थ संशोधन विनियम सरकार द्वारा मंजूर किया गया था धीर गरकारी राजपन्न में प्रकाशित हुआ था, दिनांक अमगः दिनांक 9 जुलाई, 1988, औ.एस.धार.सं. 917 (ई) दिनोंक 20 जून 1989, जा.एस.धार.सं. 647(ई) दिनांक 13 जुलाई, 1990 जा.एस.धार. सं. 636 (ई) तथा धिनांक 10 धक्तूबर 1990, जा.एस.धार. सं. 832(ई) वेखिए। कलकत्ता पत्तन न्यास (हिन्दिया हॉक अम्पलेस) (भर्ती, वरिष्टता व पदोन्नति) पांचयां संगोधन विनियम, 1990 केन्द्राय सरकार हारा मंजूर किया गया था। जल भूतन परिवहन मंत्रालय के टेलेक्स सं. पी. बार.-12016/5/91-पो ई-1 दिनांक 29 जनवरी, 1991।

ग्रम्लरनक-I

- 1. पदनाम
- 2. पदों की संख्या:
 - (क) स्थायी
 - (ख) ग्रस्थायी
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेसनमान
- 5. प्रवरण था ग्रप्रवरण पद
- 6. सीधी भर्ती हेनू आयु सीमा
- सीधी भर्ती के लिए भ्रयेक्षित पीक्षणिक एवं भ्रम्य योग्यताएं
- 8. क्या सीधी मर्ती हेनु निर्धारित (क) श्राय भीर (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ पदौन्नति के मामले में लागू होंगी।
- 9. परिवीक्षा भवधि यदि कोई हो
- 10. भर्ती की पश्चित्त, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोश्चित द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा यिभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने बाली रिश्तियों की प्रतिशत्तता।
- 1. प्रवनाम
- 2. पदों की संख्या
 - (क) स्थायी
 - (खा) भस्थायी
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतममान
- 5. प्रवरण या धप्रवरण पव ..
- · 6. सीधी भर्ती हेतु प्रायु सीमा
 - सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित मौक्षणिक व अन्य पोन्यताएँ
 - क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) श्रायु और (ख) शैक्षणिक योग्य-ताएं पदोश्रति के मामले में लागु होंगी।
 - 9. परिजीका सबधि यदि कोई हो

टमिनल मैनेजर

1

1

₹. 2300-100-32001

प्रवरण

45 वर्ष से भनधिक

- (1) कोई भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या क्रिनीय श्रेणी आनर्स डिग्री या कोई भी विषय में 60 प्रतिशत भंक सहित पास डिग्री।
- (2) विश्वपास स्थापना जो शिविंग तथा कप्टेनर हैंडलिंग से जुड़ा हो था बन्दर में प्रबंगकीय पदों में 15 वर्ष का धनुभव।

(का) नहीं

(ख) हो।

दोवर्ष।

उप टर्मिनल मैनेजर/उप प्रबंधक (तकनीकी) के पद से पदोन्नति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष से नियमित सेवा की हो वैसा न मिलने पर सीधी भर्ती/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा ! उप टर्मिसल मैनेजर

1

_ I

र. 1760-70-2250-द.सो.-70-2600 I

प्रवरण

45 वर्ष से श्रनधि क

- (1) कोई भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या द्वितीय श्रेणी भ्रानस * बिग्री या कोई भी विषय में 60 प्रतिशत ग्रंक सहित पान डिग्री।
 - (2) विख्यात संगटन जो शिर्पिंग सभा कन्टेनर हैंडलिंग से जुड़ा हो या बन्वर में प्रबंधकीय पदों से 10 वर्ष का अनुभव।
 - (क) नहीं
- (ख) हो।

वो वर्ष

- 10. भतों की पद्धति, क्या मीछी भतीं द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति-तियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- 1. पदनाम
- 2. पदों की संख्या:
 - (क) स्मायी
 - (ख) चस्यायी
- 3. बर्गीकरण
- 4. बेतनमान
- 5. प्रवरण या ग्रप्रधरण पद
- 6. सीधी भर्ती हेत् श्राय सीमा
- मीबी भर्ती के लिए ब्रपेक्षित भैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
- क्या सीधी भर्ती हेनु निर्धारित (क) ब्रायु और (ख) गैक्षणिक योग्यक्षाएं पदोक्षति के सामले में लागू होगी।
- 9. परिवीक्ता भवधि यदि कोई हो
- 10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानीतरण द्वारा मथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- 1. पदनाम
- 2. पदों की संख्याः
 - (क) स्थायी
 - (स्रा) अस्थायी
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेममभान
- प्रवरण या अप्रवरण पद
- 6. सीधी मर्ती हेतु आयु सीमा
- 7. सीधी भर्ती के लिए श्रपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यसाएं
- क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) आयु गौर (ख) गैक्षणिक ऑग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागृ होंगी।
- परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो ।
- 10. ५तीं की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रवोक्षति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानीतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमत्तता।
 - 1. पदनाम
- 2. पदों की संख्या:
 - (क) स्थायी
 - (ख) अस्थायी

सहायक प्रबंधक के पद से पदोक्षति द्वारा जो उसी ग्रेड में कम से कम 3 साल से नियमित सेवा की हो वैमा न मिलने पर स्थानीतरण/ प्रतिनियुक्ति/मीधी भर्ती द्वारा ।

उप प्रवस्थक (तकनीकी)

1

Ħ

र. 1760-70-2250-इ.सो.-70-2600 ।

प्रवरण

45 वर्ष से धनधिक

- (1) सैकेनिकल भौर/भा इलेम्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्नी या उनके समतुल्य।
 - (2) मेनिफेक्चरिंग रिपेयरिंग संस्थान में 8 वर्ष का धनुमव जो कन्टेनर हैंडॉलग उपकरण, एच टी एवं एल टी मशीनरी, इलेक्ट्रो-निक्स सफिट और कन्ट्रोल सिस्टम झादि से संबंधित हो
 - (क) नहीं
- (धा) हां।

दो वर्ष

सहायक प्रवत्धक (तकनीकी) के पब से पदोक्सल द्वारा जो उसी थेड़ में कम मे कम 5 वर्ष से नियमित सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानीतरण/प्रतिनिय्कित/सीधी भर्ती द्वारा।

सहायक प्रवंधक (तकनीकी)

1

र. 1560-60-2100-द.रो.-2400

प्रवरण

40 वर्ष से अनुधिक

- मैंकेनिकल और/या इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिग्री या उसके सम्मृक्ष्य।
- (2) मैिनफेक्चरिंग/रिपेयरिंग संस्थान में 3 वर्ष का धनुभव ओ फन्टेनर हैंडलिंग उपकरण एच टी एवं एल टी मशीनरी, इलेक्ट्रोनिक सर्किट और अन्ट्रोल सिस्टम ग्राबि से संबंधित हो।
- (क) नहीं
- (জ) हা

दो वर्ष।

सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

यातायात प्रधिकारी

5

- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. प्रवरण यो सप्रवरण पव
- 6. सीधी मर्ती हेत् प्रायु सीमा
- 7. सीधी भर्ती के लिए अपेकित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं
- क्या सीघी भर्ती हेतु निर्धारित (क) ग्रामु और (ख) संक्षणिक योग्यसाएं पदोक्ति के मामले में लागु होंगी।
- 9. परिवीका की भवधि, यवि कोई हो।
- 10. भतीं की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रसिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
- 1. पदनाम
- 2. पदों की संख्या:
 - (क) स्यायी
 - (वा) भस्यायी
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- प्रवरण या ग्रप्रवरण पद
- 6. सीधी भर्ती हेतु प्रायु सीमा
- 7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं मन्य योयताएं
- क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित (क) मायु और (ख) गैक्षणिक ग्रोग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागु होंगी।
- 9. परिनीका प्रवधि यदि कोई हो
- 10. भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रदोश्वति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानीतरण द्वारा सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्सियों को प्रतिकतिता।
- 1. पदनाम
- 2. पदों की संख्या
 - (क) स्यायी
 - (ब) घस्यायो
- 3. वर्गीकरण
- 4. बेतनमान
- 5. प्रवरण या सप्रवरण पर
- 6. सीधी भती हेतु चायु सीमा
- 7. सोधो भर्ती के लिए अपेक्षित सैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

TT

क. 1150-50-1400-व.से.--50-1700-प.से.--50-1950।

प्रथरण

24 वर्ष से घनधिक

किसी भी विषय में कम से 50 प्रतिगत अंक सहित डिग्री।

- (क) नहीं
- (ख) हो।

धो वर्षे

वर्ग III में पर्यवेक्षक कैंडर से पक्षेत्रति द्वारा वैसा न मिलने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुषित/सीधी भर्ती द्वारा ।

सञ्चायक प्रवत्थक (कस्टेनर टर्मिनल)

2

T

इ. 1560-60-2100-इ.से.-60-2400

प्रवरण

35 वर्ष से धनधिक

- (1) कोई भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या द्वितीय श्रंणी में श्रामर्स डिग्री या कोई भी विषय में 60 प्रतिशत शंक सहित पास डिग्री।
 - (2) विख्यात संगठन जो शिपिंग तथा कन्टेनर ईंडिंगि से जुड़ा हो या बन्दर में प्रबंधकीय पदों में 6 वर्ष का श्रनुभय।
 - (क) नहीं
- (चा) हां।

दो वर्ष।

सहायक प्रधीक्षक के पद से पदोन्नति द्वारा जो उसी भेड़ में कम से कम 4 वर्ष नियमित सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

वरिष्ठ प्रभियल्ता (योक्रिकी)

1

--11

ष. 1150-50-1400-इ.रो.-50-1700-इ.रो.-50-1950

प्रवरण

35 वर्षं से ग्रमधिक

- सैकेण्डरी परीक्षा या उसके समदुल्य ।
- (2) मैं के भिकल इंजीनियरिंग में बिप्लोमा या उसके समतुख्य।
- (3) पर्यवेक्ष क के रूप में 10 वर्ष का अनुभव कोई ऐसा विख्यात वर्कणाप में जो केन तथा मैंकेलिकल भाज संचालन उपकरण प्राधि के विनिर्माण/मरम्मत से जुड़ा हो।

- क्या सीक्षी भर्ती हेतु निर्धारित (क) शायु और
 (ख) शैक्षणिक योग्यनाएं पदोन्नति के मामले में लागृ होती
- 9. परिकीक्षा सर्वा हा यदि कोई हो
- 10. भर्ती की पद्धति क्या मीघी भर्ती द्वारा या पश्चेम्नाम द्वारा या प्रतिनिशुक्ति/स्थानाक्ष्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी आसे यानी रिक्तियों की प्रतिकतना !
- 1. पदनाम
- 2. पदी की संख्या
 - (क) स्यामी
 - (ख) अस्यामा
- वर्गीकरण
- 4. श्रेतनमाम
- 5. प्रवरण या अन्नवरण पद
- सीधो भर्ती हेतु आयु सीमा
- सीक्री भर्ती के लिए अपेक्षित गैक्षणिक एवं प्रस्य योग्यताएं
- क्या संभि भती हेतु निर्धारित (फ) घाषु और
 (ख) गैक्षणिक योग्यताएं पदोचित के मामले में लागू होती।
- 9. परिकीक्षा अवधि मदि कोई हो
- 10. भर्ती की गखरि तथा मींधा भर्ती द्वारा या प्रयोक्ति द्वारा या प्रति-तियुक्ति/स्वातान्वरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धनियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगत्तता ।
- 1. पदनाम
- 2. पदीं की संख्या
 - (क) स्थायी
 - (ख) प्रस्यायी
- अर्गीकरण
- 4. बेहनमान
- प्रवरण या अभवरण पद
- 6. सीधी भर्ती हें सु आयु सीमा
- 7. सीधा भर्ती के लिए प्रपेक्षित शैक्षणिक एवं प्रत्य योग्यताएं

- (क) नहीं
- (ख) हो

दो वर्ष

विरिष्ट भ्राभियन्ता (यांत्रिक) के पदों से पदोन्नति द्वारा जो उसी चेड में कम से कम 5 वर्ष नियमिन सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानस्करण/प्रितिविविद्यां/नीक्षी क्यों हारा।

वरिष्ठ प्रभारी भभियन्ता

T

ष. 1560-60-2100-इ.सी.-2400

प्रवर्ण

- 40 वर्ष से अनिधिक
- (1) राकिण्डरी परीक्षा या उसके समकक्ष
- (2) मैकंनिकल और या इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके समगुल्य।
- (3) पर्यवेशक के रूप मं 12 वर्ष का प्रनुभव कोई विख्यात वर्ष-शाप में चो केन . भास संचालन उपकरण मैकेनिकल एवं इलैक्ट्रिकल महीनरी प्रादि के विशिक्षण मरस्मत से जुड़ा हो।
- (क) नहीं
- (ख) हो

दो वर्ष

प्रिच्छ प्रभियन्ता (पोलिकी) या वरिष्ठ प्रभियन्ता (विद्युतीय) क पद से प्रवोद्यति द्वारा जो उसी पद में क्षम से कम 5 वर्ष से निग-मित सेवा की हो। वैसा न मिलने पर स्थानाम्तरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी मतीं द्वारा।

वरिष्ठ धामियन्ता (विधुतीय)

1

ΤŢ

ব. 1150-50-1400-ই.খা.-30-1700-ই.খা.-50-1950

प्रवरण

- 35 वर्ष से जगधिक
- (1) सैकेण्डरी परीक्षा या उसके समकुस्य।
- (2) इलैक्ट्रिकश और/या इलैक्ट्रागिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या उसके सम्बुख्य।
- (3) सुपरथाइजरी सर्टिफिकेट याफ कंपोनीज के लाइसेंस जो पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा जारी किया जाता है (भाग 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (क), 7 (ख), 9, 10, 11 में माइनिंग को छोड़बार (भयवा नेपालल सर्टिफिकेट थाफ कंपीटेक्सी का पार्ट कि' और पार्ट 'ख'।
- (4) पर्यवेशफ के रूप में 10 वर्ष का धतुभव किसी विख्यात इन-क्टिक्स धर्मेशाप में जी भशीनरी घदि के विनिम्णि/मरम्मत से जुड़ा हो।

- 8. क्या सीधी भर्ती हेमु निर्धारित (क) न्नायु और
 - (ख) गैक्षणिक योग्यताएँ पदौन्नति के मार्मल में लागू होगी
- 9. परिवीक्षा प्रविध यवि कोई हो।
- 10. भर्ती की पदिस, क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रवेशित द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानात्वरण द्वारा संथा विभिन्न पदिनियों द्वारा भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिभातता ।
- 1. पदनाम
- 2. पदों की संख्या
 - (क) स्थाकी
 - (खं) ग्रस्थाबी
- 3. वर्गायस्य
- ्र वेतनमान
- प्रवास्य या अवचरण पद
- कीर्घा भर्ता हें तु आयुसीमा
- 7. मीधी भनी के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं श्रन्थ योग्यताए
- 8. क्या सीधा मर्सी हें भु निर्धारित (क) प्रायु और
 - (खं) शैक्षाणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी
- 9. परिवाक्षा प्रविध यदि कोई हो
- 10. भर्ती की पद्धति क्या सीखो भर्ती द्वारा या प्रवीक्षति द्वारा या प्रतितियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत्ता
- ा. पदनाम
- 2. पदीं की संख्या
 - (क) स्थायी
 - (ख) ग्रस्थार्थाः
- 3. वर्गकारण
- 1. बेतनमान
- प्रवरण या अप्रवण पव
- 6. मीधी भर्ती हेनु ग्राम् सीमा
- सीधा भती के लिए प्रयेक्षित/शैक्षणिक एवं प्रत्य गोख्यमाएं
- क्या मीडी भर्ती हेंचु निर्धारित (क) पायु और
 - (स्त्र) ग्रीआणिय घोग्यनाएं पदोन्नानि के मामने में लाग होंगी
- 9. परिषीक्षा अवधि सवि कोई हो

- (क) नहीं
- (ਵਰ) ਸ਼੍ਰੀ

दो वर्ष

बरिष्ठ प्रभियन्ता (विश्वतीय) के पर्वो में पदोन्नति हारा जो उसी भेड़ में कम से कम 5 वर्ष से नियमित सेवा की हो। वैशा न मिलने पर न्यानाम्तरण/प्रतिनिय्वित/मीधा भर्नी हारा।

पारी कार्यदेशक (यांत्रिक)

4

11

ठ. १६5-५0-1465-व.री.-३0-1715

प्रध'र ण

उ2 वर्ष से अनिधिक

- (1) सैकेव्हरी परीक्षा या उसके समगुल्य।
- (४) इलैक्ट्रिकल्स इंजीनियरिंग में डिप्लोम। या उसके समकक्षा
- (3) पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का प्रनुभव कोई ऐसा वर्कणाप में जो कैंन तथा विभिन्न चलमान भाल संचालन ग्रादि के विनिन्नोण तथा गरम्मत से कुझे हो।
- (४) नहो
- (শ্ব) हो

यो पर्यं

पारी कार्यवेशक के पर से परोस्नति द्वारा उसी पर में कम से कम 5 वर्ष में नियमित सेवा की हो वैसा म मिलने पर स्थानास्तरण/प्रतिनियमित/सीधी भर्नी द्वारा।

पारी कार्यदेशक (इसैक्ट्रोनिक्स)

1

II

₹. 965-50-1465-4.₹7.-50-1715

प्रवरण

32 वर्ष से भनिधिक

- (1) मैकेण्डरी घथवा उसके समतुख्य
- (2) इलेक्ट्रानिक्स में डिप्लोमा या उसके समनुख्य।
- (3) पांच धर्ष का श्रमुभन कोई ऐसा विख्यान इलैक्ट्रिकस्स सगटन में जो इलैक्ट्रोनिक उपकरण का विनिर्शाण तथा मरम्मत करसा हो
- (क) नहीं
- (福) 광

दो अर्ले

- 10. मर्ती की पश्चिति, तथा सीधी भर्ती द्वारा या पटोश्वित द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत्ता
- ाः पद्माम
- 2 पदों की गक्या
 - क) स्थामी
 - (ण) स्थायी
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमानः
- प्रवरण या ग्राप्रवरण पद
- न, गीधी भर्ती हेत् ग्रय सीमां
- मीधी भर्मी के लिए श्रापेक्षित/शैक्षणिक एवं श्रन्य शोग्यताएं

- 8. क्या सीधी भर्ती हेनु निर्धारित (क) श्राय और
 - (छ) शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मण्मले में लागू होंगी
- 9, परिनीक्षा प्रवधि यदि कोई हो
- भर्ती की पद्धित, क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोझित द्वारा ना पति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा
 - ा. पदनाभ
 - 2. पदों की संख्या
 - (क) स्थायी
 - (ख) अस्थायी
 - 3. अर्गीकरण
- 4. धेतनमाम
- 5. प्रथरण या ध्रप्रथरण पद
- 6. सीधी भर्ती हेलु आयु सीमा
- भीधी भर्ती के 'लिए अपेक्षित/शैक्षणिक एवं प्रन्य योग्यताएं
- 8. सा सीधी भर्ती हेन् निर्धारित (क) श्राय और
 - (ख) ग्रीक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागु होंगी
- 9. परिवीक्षा अवधि यदि कोई हो ।
- 10. भतीं की पद्धति, क्या सीधी भतीं द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्नरण द्वारा नथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिकिनयों की प्रतिभक्ता

सीधी भर्ती द्वारा ।

पार्श कार्यदेशक (विद्यतीय)

2

Π

क. 965-50-1465-व. गे. -50-1715

प्रवरण

- 32 वर्ष से अनधिक
- (1) सैकेण्डरी या उसके समकक्ष ।
- (2) इलैक्ट्रकल इंजीनियरिंग में जिल्लोमा या उसके समनुख्य।
- (3) सुपरबाइजरी मर्टिफिकेट श्राफ कंपीटेंमी के लाइसेंस जो परिचम संगाल रारकार द्वारा जारी किया जाना है (भाग-1,2, 3, 4, 5, 6, 7, (क) 7 (ख), 9, 10, 11 में माइनिंग को छोड़कर) अथवा नेशनल सर्टिफिकेट झाफ कंपीटेंमी का पार्ट 'क' और पार्ट 'ख'।
- (4) पांच वर्ष का श्रनुभव किसी विख्यात कार्यशाला में जो क्रेन एवं चलपात माल सैचालन उपकरण के जिनिर्माण/गरम्मत मे जुड़ा हो।
- (क) नहीं
- (ख) हो
- दो वर्ष

पारी पर्यवेक्षक के पद से पदोक्षति द्वारा जो उसी पद में कम से कम 5 वर्ष से नियमित सेवा की हो । वैसा न मिलने पर स्थानारूरण/ प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।

वरिष्ठ पर्यवेक्षको

1

H

ग. 965-50-1465-व. रो.-50-1715

प्रवरण

- 32 वर्ष से प्रनधिक
- (1) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्तोमा या उसके समसुल्य।
- (2) सिविष्य इंजीनियरिंग के काम में 5 वर्ष का श्रनुभव कोई जिख्यात सरकारी विभाग/उपत्रम श्रथवा निजी संस्था में हो ती श्रधिक प्राथमिकता दी जाएगी।
- (क) नहीं
- (ख) हो
- दो वर्ष

पर्यवेक्षक के पद से पदोशित द्वारा जो उसी पद में कम रे कम 3 वर्ष से मियमित सेवा की हों। वैसा न मिलने पर स्थानान्तरण/ अतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing) NOTIFICATION

New Delhi, the 28th August, 1991

- G.S.R. 549(E).—In exercise of the power conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with Subsection (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government here by a pproves the Calcutta Port Trust Employees' (other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority & Promotion) Sixth Amendment Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Calcutta and set out in the Schedule annexed to this Notification.
- 2. The said regulation shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[No. PR-12016/20/91-PE.1] ASHOKE JOSHI, Jt. Sacy.

ANNEXURE II

CALCUITA PORT TRUST EMPLOYEES' (OTHER THAN HALDIA DOCK COMPLEX) (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) SIXTH AMENDMENT REGULA-11ONS, 1991

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) and with sanction of the Central Government under Sub-section (i) of the Section 124 of that Act, the Board of Trustees for the Port of Calcuta hereby makes the following Regulations for incorporation of the same in the Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Senicrity and Promotion) Regulations, 1985.

- 1. Short Title:—These Regulations may be called the Colcutta Port Trust Employees.' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) 6th Americant Regulations, 1991.
- ?. In the Calcutta Port Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985.

In the Schedule 'C' (Other than Heads of Departments) attached to Traffic Department, the Schedule rolating to the posts mentioned at Annexure-1 may be added.

Note: The Calcutta Port Trust Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Scrierity and Promotion) Regulations, 1985 were sanctioned by the Central Government and published in the Gazette of India (Extraordinary) dated the 30th December, 1985 vide G.S.R. No. 945(E) of 30th December, 1985, First, Second, Third, Fourth, Amendment Regulations have been sanctioned by the Government and published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 917(E) dated 9th July 1988, 647(E) dated 20th June, 1989 and 636(E) dated 13th July, 1990 and 832(E) dated 10th October, 1990. C.P.T. Employees' (Other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Schierity and Premotion) 5th Amendment Regulations, 1990 have been approved by the Government vide M.O.S.T. Telex No. PR-12016/5/91-PE-I dated 29th January, 1991.

1. Designation

5. Scale of Pay

Terminal Mar ager

No. of posts

2. Permanent : 1
3. Temporary : —
4. Classification : I

6. Whether Selection or Non-Selection post.

7. Age limit for direct recruitment

: Selection

: Rs. 2300-100-3200

: Not exceeding 45 years.

- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.
- : (i) A Master's or 2nd Class Hons. Degree in any discipline or a Pass Degree in any discipline with 60% marks.
- (ii) 15 years experience in Senior Managerial post in an organisation of repute dealing with Shipping & Container Handling or in Ports.
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotion.
- : (a) No
 - (b) Yes

10. Period of probation, if any.

Two years

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

: By promotion from the rank of Deputy Terminal Manager/Deputy Manager (Technial) having a minimum total three years' service in that grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1. Designation No. of posts : Deputy Manager (Technical)

2. Permanent

: 1

3. Temporary

: II

4. Classification

: Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600

5. Scale of Pay

- : Selection.
- 6. Whether Selection or Non-Selection post.
- 7. Age limit for airect recruitment
- : Not exceeding 45 years.
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.
- with 60% marks. (ii) Must have atleast 10 years experience in a Managerial position in an organisation of repute dealing

: (i) A Master's or atleast 2rd Class Hors. Degree

in any discipline or Pass Depree in any discipling

with Shipping and Container Handling or in Ports.

- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.
- : (a) **N**o (b) Yes

- 10. Period of probation, if any.
- : Two years.
- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- : By premotion from the rank of Assistant Manager having a minimum of three years' service as Assistant Manager. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

1. Designation No. of posts : Deputy Manager (Technical)

2. Permanent

: 1

3. Temporary

4. Classification

· 11

5. Scale of Pay

- : Rs. 1760-70-2250-EB-70-2600
- 6. Whether Selection or Non-Selection post.
- : Selection

2243 GI/91--2

- 7. Age limit for direct recruitment
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.
- : Not exceeding 45 years.
- : (i) Degree in Meghanical and/or Electrical Engineering or equivalent.
- (ii) 8 years experience in a manufacturing/repairing concern dealing with preferably Container Handling Equipment, HT & LT Machineries, Electronics Circuit and Control System etc. would be considered as an advantage.
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.
- : (a) No
 - (b) Yes

- 10. Period of probation, if any.
- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

: Two years.

: By promotion from the rank of Assistant Manager (Technical) having a minimum total 5 years' service in the grack. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1. Designation
No. of Posts

: Assistant Manager (Technical)

- 2. Permanent
- 3. Temporary
- 4. Classification
- 5. Scale of Pav
- 6. Whether Selection or Non Selection post.
- 7. Age limit for direct recruitment
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.
- : Rs. 1560-60-2100-EB-2400
- : Selection

: 1

٠ __

: 1

- : Not exceeding 40 years.
- : (i) Degree in Mechanical and/or Electrical Engineering or equivalent.
 - (i) 3 years' experience in a Manufacturing/repairing concern dealing with preferably Container Handling Equipment, HT & LT Machineries, Electronics Circuit and Control System etc. would be considered an advantage
- 9. Whether (a)age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.
- : (a) **N**o
 - (b) Yes

- 10. Period of probatica, if any.
- Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- : Two years.
- : By direct recruitment/deputation.

1. Designation

No. of Posts

: Assistant Manager (C.T.)

2. Permanent

: 2

3. Temporary

: -

4. Classification

: 1

=	411-4-9 3(1)]			
5.	Scale of Pay	Rs. 1560-60-2100-EB-60-2400		
6.	Whether Selection or Non-Selection post	Selection		
7.	Age limit for direct recruitment	: Not exceeding 35 years.		
S,	Educational and other qualifications required for direct recruitments	: (i) A Master's or atleast 2nd Class Hons. Degree in any discipline or a Pass Degree in any discipline with 60% marks.		
		(ii) Must have atleast 5 years' experience in an executive position dealing in Shipping and Container Handl- ing in a Shipping/Allied Organisation or in Ports.		
9.	Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion	: (a) No (b) Yes		
10.	Period of probation, if any	: Two years		
11.	Method of recritments whether by direct recruitment or by promotion or by deputa- tion/transfer and percentage of the vacan- cies to be filled by various methods	: By promotion from the rank of Assistant Superintendent having a minimum of four years' service as Assistant Superintendent. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.		
1.	Designation	: Traffic Officer		
	No. of Posts			
2.	Permanent .	: 5		
3.	Temporary	: —		
4.	Classification	: 11		
5.	Scale of Pay	: Rs. 1150-1400-EB-50-1700-EB-50-1950		
6.	Whether Selection or Non-Selection post	: Selection		
7.	Age limit for direct recruitment	: Not exceeding 24 years.		
8,	Educational and other qualifications required for direct recruitments	: Degree in any discipline with atleast 50% marks in the aggregate.		
9.	Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in ease of promotion	: (a) No - (b) Ycs		
0.	Period of probation, if any	: Two years.		
	Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies by various to be filled.	: By promotion from the Class III Supervisory Cadre. Failing that, by trasfer/deputation/direct recruitment.		
1.	Designation No. of Posts	: Senior Engineer (Mechanical)		
2.	Permanent	: 1		
3.	Temporary	: -		
4.	Classification	: II		
5.	Scale of Pay	: Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950		

- 6. Whether Selection or Non-Selection post
- 7. Age limit for direct recruitment
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion
- 10. Period of probation, if any
- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
 - 1. Designation

No. of Posts

- 2. Permanent
- 3. Temporary
- 4. Classification
- 5. Scale of Pay
- 6. Whether Selection or Non-Selection Post
- 7. Age limit for direct recruitment
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.
- 10. Period of probation, if any
- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
 - 1. Designation

No. of Posts

- 2. Permanent
- 3. Temporary
- 4. Classification

- : Selection
- : Not exceeding 35 years.
- : (i) Secondary or equivalent.
 - (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent
- (iii) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputed workshop manufacturing/repairing cranes and Mechanical Cargo Handling Equipment, etc.
- : (a) No
 - (b) Yes
- : Two years.
- : By promotion from the rank of Shift Foreman (Mechanical) having a minimum of 5 years' service in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
- : Senior Engineer-in-Charge

: 1

: —

: I

: **R**s. 1560-60-2100-E**B**-2400

: Selection

- : Not exceeding 40 years.
- : (i) Secondary or equivalent.
 - (ii) Diploma in Mechanical and/or Electrical Engineering or equivalent.
- (iii) 12 years' experience in a Supervisory capacity in a reputed Workshop engaged in manufacturing/repair of cranes, cargo handling equipment, Mechanical and Electrical machineries etc.
- (a) **No**
- (b) Yes
- : Two years.
- : By promotion from the rank of Senior Engineer (Mechanical) or Senior Engineer (Electrical) having a minimum of 5 years' service in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.
- : Senior Engineer (Electrical)

: 1

: —

: II

- 5. Scale of Pay
- : Rs. 1150-50-1400-EB-50-1700-EB-50-1950
- 6. Whether Selection or Non-Selection post
- : Selection
- 7 Age limit for direct recruitment
- : Not exceeding 35 years.
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.
- : (i) Secondary or equivalent.
 - (ii) Diploma in Electrical and/or Electronics Engineering or equivalent.
 - (iii) Licences of Supervisors Certificate of Competency issued by Govt. of West Bengal in all parts excluding Mining in Parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9. 10, 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificse of Competency.
 - (iv) 10 years' experience in a Supervisory capacity in a reputed Electrical Workshop engaged in Manufacturing/repair of electrical machineries etc.
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion.
- : (a) No
 - (b) Yes

: Two years.

10. Period of probation, if any.

- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

: By promotion from the rank of Shift Foreman (Electrical) having a minimum of 5 years' service in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

1. Designation

: Shift Foreman (Mechanical)

No. of Posts

- 2. Permanent
- 3. Temporary
- 4. Classification
- 5. Scale of Pay
- 6. Whether Selection or Non-Selection post
- 7. Age limit for direct recruitment
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments

- : 4
- : 11
- : Rs. 965-50-1465-EB-50-1715
- : Selection
- : Note exceeding 32 years.
- : (i) Secondary or equivalent.
 - (ii) Diploma in Mechanical Engineering or equivalent.
- (iii) 5 years' Supervisory experience in reputed Mechanical Workshop engaged in manufacturing and repairs of cranes and various mobile cargo handling equipment etc.
- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion
- : (a) No
 - (b) Yes

10. Period of probation, if any

: Two years.

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

: By promotion from Shift Supervisor having a minimum of 5 years' experience in the grade. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.

Designation
 No. of Posts

No. of Posts

2. Permanent

3. Temporary

4. Classification

5. Scale of Pay6. Whether Selection or Non-Selection post.

7. Age limit for direct recruitment

8. Educational and other qualifications required for direct recruitments.

: Shift Foreman (Electrical)

: — : 11

: 2

: **R**s. 965-50-1465-E**B**-50-1715

: Selection

: Not exceeding 32 years.

: (i) Secondary or equivalent.

(ii) Diploma in Electrical Engineering or equivalent.

- (iii) Licences of Supervisors' Certificate of Competency issued by Govt. of West Bengal in all posts excluding Mining in Parts 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7(a), 7(b), 9, 10 and 11 or Part 'A' and Part 'B' of National Certificate of Competency.
- (iv) 5 years' experience in a supervisory capacity in a reputed Workshop manufacturing and repair of Cranes and Mobile Cargo Handling equipment etc.

9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in ease of promotion.

will apply in ease of promotion.

10. Period of probation, if any.

: (a) No (b) Yes

: Two years

11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

1. Designation No. of Posts

2. Permanent

3. Temporary

4. Classification

5. Scale of Pay

6. Whether Selection or Non-Selection Post.

7. Age limit for direct recruitment

S. Educational and other qualifications required for direct recruitments.

: By promotion from Shift Supervisor having a minimum of 5 years' experience in the grade. Failing that by transfer/deputation/direct recruitment.

: Shift Foreman (Electronics)

: 1

: --

: П

Rs. 965-50-1465-EB-50-1715

: Selection

: Not exceeding 32 years

: (i) Secondary or equivalent.

(ii) Diploma in Electronics or equivalent.

(iii) 5 years' experience in a reputed Electrical Organisation manufacturing and repairing electronic equipment etc.

- 9. Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion
- 10. Period of probation, if any
- 11. Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
 - 1. Designation
 No. of Posts
- 2. Permanent
- 3. Temporary
- 4. Classification
- 5. Scale of Pay
- 6. Whether Selection or Non-Selection post
- 7. Age limit for direct recruitment
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruitments
- Whether (a) age and (b) educational qualification prescribed for direct recruitments will apply in case of promotion
- 10. Period of probation, if any
- Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

- : (a) No
 - (b) Yes

: Two years.

: By direct recruitment.

: Senior Supervisor

: 1

: —

: II

Rs. 965-50-1465-EB-50-1715

: Selection

: Not exceeding 32 years.

- : (i) Diploma in Civil Engineering or equivalent.
 - (iii) 5 years' experience in Civil Engineering Works preferably in Government Department/Undertaking or in a Private Organisation of repute.
- : (a) No
 - (b) Yes

: Two years.

: By promotion from the rank of Supervisor having a minimum of 3 years' experience in that post. Failing that, by transfer/deputation/direct recruitment.